

Tot ziens op de
HLB Nannen stand
op 2 & 3 november
op de Promotiedagen
Noord Nederland

De Stroomplantage

Nieuwe kans voor zakelijk gebruik van zonnepanelen

In dit nummer

- 1 De Stroomplantage: Nieuwe kans voor zakelijk gebruik van zonnepanelen
- 2 Tijdelijke arbeidsovereenkomst voor jonge werknemers langer mogelijk
- 2 Horizontaal Toezicht
- 2 Eis een dwangsom van de Belastingdienst!
- 4 Voordeel met de auto-privéregeling
- 4 Lidmaatschap golfclub als zakelijke kosten aftrekbaar?!
- 5 Belastingplan 2011
- 6 Aanpassingen in de werkkostenregeling
- 7 Wist u dat
- 8 Adresinformatie
- 8 Werkkostenregeling in de praktijk

De subsidieregeling voor zonnepanelen is complex in ons land. Dat was een belangrijke reden voor de Stroomplantage om zich te richten op de Duitse zakelijke markt. Voor Nederland heeft het bedrijf nu iets nieuws in petto. Een gesprek over plannen, idealen en hoopgevende successen in een 'booming business'.

Officieel ging de Stroomplantage in 2009 van start. Oprichters Marco Savelsbergh en Michiel de Jong waren beiden toe aan iets nieuws. Twee dingen stonden vast: het moest een zelfstandig ondernemerschap worden en ze wilden opereren in een duurzame sector. De keuze viel op het verkopen en plaatsen van zonnepanelen. "We wilden eenvoudig beginnen", vertelt Marco Savelsbergh, "en voor de toekomst biedt de duurzame energiesector veel mogelijkheden tot uitbreiding."

Kort na de officiële oprichting was de eerste grote order van een Duits agrarisch bedrijf al binnen. Die order speelde een belangrijke rol in de financiering van het startkapitaal door de Rabobank. Een goed onderbouwd bedrijfsplan deed de rest. Het was Jaap Meerens van HLB Nannen die het financieel plan grondig had doorgerekend. Hij had er niet veel op aan te merken. "Maar dat maakt het

niet minder belangrijk", vindt Marco Savelsbergh.

Op juridisch vlak was het even sparren. "We hebben gekozen voor een BV met daarboven twee houdstermaatschappijen. De eerste jaren is dat fiscaal misschien ongunstig, maar daarna wordt het als zaken volgens plan verlopen juist gunstiger. Die vooruitblik, daarvoor heb je een accountant nodig. Dat zie je zelf niet zo makkelijk. Erg prettig is dat we direct ook diverse overeenkomsten konden laten screenen."

De keuze voor HLB Nannen werd voor een groot deel bepaald door het internationale HLB-netwerk. Marco Savelsbergh: "Het eerste contact met het HLB-netwerk in Duitsland heeft Bert Nannen geregeld. Nu hebben we

Lees verder op pagina 2



J.H. (Johan) Bodde AA
Vestiging Groningen

Tijdelijke arbeidsovereenkomst voor jonge werknemers langer mogelijk

Onlangs is een tijdelijke wet in werking getreden die het mogelijk maakt om jonge werknemers langer op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd te laten werken.

Voor aanneming van deze wet werd elke vierde arbeidsovereenkomst geacht voor onbepaalde tijd te zijn aangegaan. Ook wanneer de duur van een arbeidsovereenkomst langer was dan 36 maanden, werd deze geacht voor onbepaalde tijd te zijn aangegaan. Het was en is overigens nog steeds mogelijk dat bij CAO van deze wettelijke regeling wordt afgeweken.

Door de nieuwe wet is het mogelijk om voor werknemers jonger dan 27 jaar na de derde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd nog een vierde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan. Vanaf de vijfde arbeidsovereenkomst, of na 48 maanden, wordt een arbeidsovereenkomst pas geacht voor onbepaalde tijd te zijn aangegaan. Vanaf het moment dat de werknemer de leeftijd van 27 jaar bereikt, valt hij weer onder de normale regeling, waar hij of zij maar weer maximaal 3 arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd mag krijgen met een maximum van 36 maanden, wil geen sprake zijn van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

De wet bepaalt uitdrukkelijk dat de nieuwe wettelijke regeling niet geldt voor werknemers die op de ingangsdatum van de wet al een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben. De regeling is bedoeld ter bestrijding van de gevolgen die de economische crisis heeft voor jongeren op de arbeidsmarkt en moet voorkomen dat werkgevers jongeren ontslaan, omdat zij hen vanwege de gevolgen van de economische crisis geen arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd durven aan te bieden.

De einddatum van deze tijdelijke wet is in beginsel 1 januari 2012. De regering kan besluiten om de regeling te verlengen tot uiterlijk 1 januari 2014.

Vervolg van pagina 1

een Duits BTW-nummer en loopt alles tot tevredenheid rechtstreeks met het HLB-kantoor in Münster."

Hoewel de ondernemers al lonken naar de Franse en Italiaanse markt, ontplooiën ze momenteel interessante activiteiten op Nederlandse bodem. Met het oog op de onzekere subsidiemogelijkheden bieden ze bedrijven de mogelijkheid om risicoloos in te schrijven op zonnepanelen. Naar verwachting zijn er in de eerste helft van 2011 zoveel aanmeldingen, dat de Stroomplantage hoogwaardige systemen kan leveren die naar verwachting van de Stroomplantage ook zonder subsidie binnen tien, elf jaar terugverdiend kunnen worden. Een mooi staaltje ondernemerschap.



Mr. E. (Bert) Nannen
Vestiging Groningen

Horizontaal

Eind juli van dit jaar heeft HLB Nannen een convenant afgesloten met de Belastingdienst in het kader van het Horizontaal toezicht. Wat houdt dit precies voor u in?

Horizontaal Toezicht is de naam van de nieuwe controle aanpak van de Belastingdienst. Dit nieuwe handhavingsbeleid gaat uit van begrip, transparantie en wederzijds vertrouwen tussen Belastingdienst en u als belastingplichtige. Enerzijds zult u in staat moeten zijn om te laten zien dat u controle heeft over uw fiscale processen en relevante fiscale risico's. In ruil daarvoor zal de aanpak van de Belastingdienst verschuiven van reactief (met belastingcontroles over oude jaren) naar proactief, in een gezamenlijke poging om in de actualiteit om te gaan met relevante fiscale risico's.

Convenanten

De Belastingdienst sluit in dat kader convenanten af met belastingplichtigen, waarin partijen verklaren op basis van vertrouwen, begrip en transparantie met elkaar om te gaan. Met name grote ondernemingen kunnen zelfstandig een convenant afsluiten. HLB Nannen heeft voor haar MKB-cliënten een convenant afgesloten. Voor zover u dit als cliënt van ons wenst, kunt u uw belastingaangiften op basis van ons convenant door HLB Nannen laten indienen. Dit geldt niet alleen voor de aangiften vennootschapsbelasting en inkomstenbelasting, maar tevens voor de aangiften loonbelasting en omzetbelasting. Maar waarom zou u hier aan mee doen?



**Drs. J.A.B. (Bijka)
de Wit - Schippers FB**
Vestiging Groningen

Eis een dwangsom van de Belastingdienst!

Toezicht

Wat zijn de voordelen?

Aangiften die onder ons convenant worden ingediend, zullen normaal gesproken gevolgd worden door een definitieve aanslag. Vragenbrieven, boekenonderzoeken en afwijkingen van de aangiften behoren dan tot het verleden. Uitzonderingen daargelaten. Van ons wordt daarentegen verwacht dat onze dossiers en procedures op orde zijn. Convenantaangiften van dergelijke cliënten worden dus als 'goed genoeg' beschouwd.

Let op: fiscale standpunten waarover discussie met de Belastingdienst kan ontstaan, dienen in het kader van het Horizontaal toezicht wel vóór indiening van de aangifte te worden voorgelegd bij onze eigen contactinspecteurs. Dergelijke verzoeken worden door de Belastingdienst met voorrang behandeld. Controles achteraf zijn daardoor veel minder vaak nodig, terwijl intensief overleg leidt tot een betere relatie met de Belastingdienst. Dat verkleint de kans op misverstanden. Het indienen van een aangifte onder het convenant leidt dus tot meer zekerheid voor u!

Zijn er nadelen?

Nauw overleg met uw belastingadviseur en de belastinginspecteur vereist meer aandacht dan u nu gewend bent. Zo kunt u meer diepgaande vragen van uw belastingadviseur verwachten, want het contact met de Belastingdienst is gebaseerd op volledige transparantie van zaken. U moet er dus zeker van zijn dat uw zaken op orde zijn. Daar staat echter tegenover dat u onder horizontaal toezicht minder vragen achteraf kunt verwachten. U krijgt dus meer controle over het proces.

Wat kan HLB Nannen voor u betekenen?

Wij zorgen er als vanzelfsprekend voor dat u met zo min mogelijk nawerk te maken krijgt, dat belastingcontroles niet of nauwelijks meer aan de orde zijn en dat uw aanslagen sneller worden geregeld. Kortom: dat u werkelijk de vruchten plukt van horizontaal toezicht.

Verklaring

Zodra wij de aanmeldingen van onze cliënten hebben ontvangen, geven wij de namen van de deelnemers door aan de Belastingdienst. Nadat de Belastingdienst haar fiat heeft gegeven, kunnen uw aangiften onder het convenant worden ingediend.

Let wel, ten tijde van het schrijven van dit artikel is het voor de Belastingdienst nog steeds niet duidelijk waar de grens ligt tussen MKB-cliënt en (middel)grote ondernemingen die zelfstandig in aanmerking komen voor een individueel convenant. Mocht u derhalve ook de Belastingdienst direct worden benaderd, staat het u uiteraard vrij om uit ons convenant te stappen ten faveure van een individueel convenant.



Herkent u dit: er is bezwaar gemaakt tegen de aanslag of er is een voorlopige aanslag aangevraagd en u verwacht een behoorlijke belastingteruggaaf? Maar vervolgens hoort u maandenlang niets van de Belastingdienst en dat terwijl ze altijd erg snel zijn als ze geld van u willen hebben.

Sinds kort kunt u er iets tegen doen: eis een dwangsom van de Belastingdienst!

De Belastingdienst moet op grond van de wet binnen een aantal weken een beslissing nemen. Als het gaat om een uitspraak op een bezwaarschrift, dan is de periode maximaal 6 weken na afloop van de bezwaartermijn. Deze termijn mag de Belastingdienst zonder uw toestemming nog eens oprekken met 6 weken, daarna is uw toestemming vereist. Als het gaat om een aanvraag, zoals een wijziging van een voorlopige aanslag, dan moet de Belastingdienst binnen een redelijke termijn

beslissen. Deze redelijke termijn is in ieder geval 8 weken na de ontvangst van de aanvraag verstreken. Voorwaarde is dat de Belastingdienst nog geen beschikking heeft afgegeven en ook niet heeft laten weten binnen welke redelijke termijn de beschikking alsnog verwacht kan worden.

Wat nu als de voormelde termijnen zijn verlopen? Dan kunt u eisen dat de Belastingdienst binnen 2 weken een uitspraak doet of een beschikking geeft. Daarvoor kunt u gebruik maken van een formulier op de website van de Belastingdienst. Als de Belastingdienst na die 2 weken nog steeds niet reageert, dan heeft u recht op een dwangsom over iedere dag dat de Belastingdienst niets van zich laat horen, met een maximum van 42 dagen. De dwangsom kan hiermee oplopen tot € 1.260!

Bovendien kunt u na die 2 weken rechtstreeks beroep instellen bij de rechter om de uitspraak af te dwingen.



R.A. (Rosalinde) Stasse FB
Vestiging Emmen

Voordeel met de auto-privéregeling

Zowel de werkgever als een werknemer kunnen voordeel behalen met een auto van de zaak. Daarvan is bijvoorbeeld sprake als de werknemer brutoloon inlevert en daarvoor in de plaats een auto van de zaak krijgt.

Voor wie is dit interessant?

Dit is interessant voor werknemers waarvoor de werkgever iets extra's wil doen, maar zonder dat daardoor de loonkosten stijgen. Stel bijvoorbeeld dat de werknemer graag in een auto wil rijden die in de categorie 14% fiscale bijtelling valt (bijv. Citroen C1 of Fiat 500). Gedacht kan worden aan de (directie)secretaresse, personeel dat vaak gedetacheerd wordt, de partner van de directeur-groot-aandeelhouder e.d.

Voorbeeld

Een werknemer heeft een bruto maandloon van € 2.500. De werkelijke autokosten bedragen € 250 per maand. De cataloguswaarde van de auto bedraagt € 9.000. De fiscale bijtelling is 14%.

<i>Werkgever</i>	<i>geen auto van de zaak</i>	<i>wel auto van de zaak</i>
De loonkosten voor de werkgever bedragen:	€ 2.898	€ 2.847

Het voordeel voor de werkgever is gelegen in de verlaging van de sociale lasten als gevolg van de verlaging van het brutoloon.

<i>Werknemer</i>	<i>geen auto van de zaak</i>	<i>wel auto van de zaak</i>
Het nettoloon voor de werknemer bedraagt (incl. autokosten)	€ 1.544	€ 1.610

Het voordeel voor de werknemer wordt veroorzaakt doordat minder loonheffingen ingehouden worden. Het brutoloon wordt verlaagd met een bedrag van € 250 (de werkelijke autokosten), terwijl de bijtelling privégebruik auto € 105 (14% x € 9.000 x 1/12) bedraagt.

Aandachtspunten

Afhankelijk van de hoogte van het salaris, de cataloguswaarde van de auto, de fiscale bijtelling, het aantal zakelijke kilometers e.d. kan het voordeel hoger of lager zijn. Doordat de werknemer een auto van de zaak heeft, kan de werkgever niet meer onbelast € 0,19 per zakelijke kilometer vergoeden. Door het verlagen van het brutoloon wordt ook de aanspraak die de werknemer heeft op eventuele WW, VIA, pensioen e.d. lager. Ook mag een dergelijke regeling niet in strijd zijn met regelingen zoals een CAO of minimumloonregeling. Iedere situatie is dus anders en zal daarom doorgerekend moeten worden.

De invoering van de 'werkkostenregeling' per 1 januari 2011 heeft geen gevolgen voor de fiscale behandeling van de auto van de zaak.

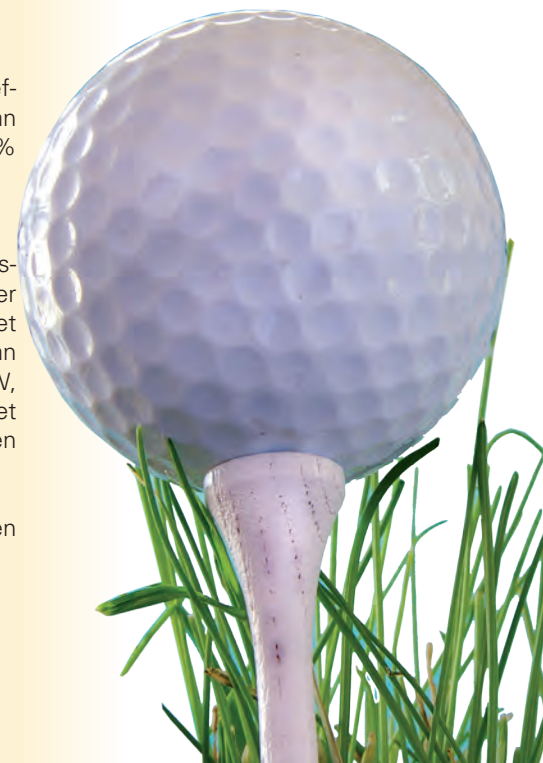
Lidmaatschap als zakelijke kosten



J. (Jaap) Meerens AA/CB
Vestiging Emmen

Sinds jaar en dag is er discussie over de vraag of de kosten die gemaakt worden voor het lidmaatschap van de golfclub aftrekbaar zijn.

Een rechtbank heeft in 2009 nog aangegeven dat de beoefening van de golfsport in het algemeen behoort tot de privésfeer.



chap golfclub aftrekbaar?!



B.S. (Bouwe) Algra AA
Vestiging Emmen

Belastingplan 2011

Traditiegetrouw heeft op de derde dinsdag in september de presentatie van het belastingplan voor het komende jaar plaatsgevonden. Onderstaand treft u een overzicht aan van de meest relevante voorstellen.

De werkgever die de kosten van het golfen van een werknemer betaalt zou daar, aldus de rechtbank, loonheffing over af moeten dragen. Voor veel ondernemers een doorn in het oog, omdat 'een rondje golf' dé manier is om te netwerken. Natuurlijk is golfen leuk en sportief, maar vooral bij uitstek geschikt voor de opbouw en instandhouding van het netwerk van de ondernemer. De rechtbank toonde zich tot nu toe ongevoelig voor dit argument.

Recent is er een aantal uitspraken geweest waarin de aftrekbaarheid van de kosten voor het lidmaatschap van een golfclub wederom in het geding was. Ditmaal concludeerden de rechtbanken dat de aftrek van de kosten voor een lidmaatschap van een golfclub, voor de ondernemer zelf, deels of volledig mogelijk was.

Een ondernemster nam de stelling in dat een lidmaatschap van een golfclub de goedkoopste manier was om te netwerken en dat ze het netwerk nodig had voor de inkoop van haar producten. De rechtbank gaf haar gelijk en concludeerde dat de kosten, ondanks het privé-element, voornamelijk gemaakt waren met het oog op de zakelijke belangen. De kosten mochten als representatiekosten ten laste van de winst gebracht worden.

Opgepast: representatiekosten zijn niet volledig aftrekbaar. Voor de eerste € 4.300 (cijfers 2010) aan gemaakte kosten geldt een drempel. Een andere mogelijkheid is om 26,5% niet in aftrek te brengen. Dan geldt de drempel niet. Van de gemaakte golfkosten is 74,5% dan wel aftrekbaar. Dit is nog altijd voordeliger dan de kosten uit privé te betalen.

In een andere uitspraak nam een ondernemer (een BV) de stelling in dat hij het lidmaatschap van de golfclub voor puur zakelijke doeleinden was aangegaan. De rechtbank vond dat hij dit ook aannemelijk had gemaakt. Deze ondernemer had twee lidmaatschappen. Eén lidmaatschap had de DGA privé betaald. Het andere had de BV zakelijk betaald. De rechtbank stond toe dat de kosten volledig werden afgetrokken, omdat het lidmaatschap een puur zakelijk doel had.

Uitgangspunt blijft dat de kosten een privé-karakter hebben. Indien de ondernemer voldoende kan aantonen dat de kosten een zakelijk doel hebben, lijkt aftrek van de kosten dus toch mogelijk.

In de vennootschapsbelasting wordt het tarief over de eerste € 200.000 aan belastbare winst structureel verlaagd naar 20% (thans was dit slechts een 'tijdelijke' verlaging); over het meerdere wordt 25% geheven (thans 25,5%).

Verder worden enige reeds bestaande fiscale steunmaatregelen met een jaar verlengd. Allereerst betreft dit de verruiming van de verliesverrekening in de vennootschapsbelasting. Ondernemingen mogen dit verlies niet één, maar drie jaar terug verrekenen, met dien verstande dat de voorwaartse verrekening dan wordt ingekort van negen naar zes jaar. Verder betreft dit de willekeurige afschrijving; ondernemingen kunnen er voor kiezen om investeringen versneld af te schrijven, namelijk in het investeringsjaar voor maximaal 50% en het restant in één of meer van de volgende jaren.

Ter stimulering van de woningmarkt is de tweejaarstermijn waarbinnen 'dubbele' aftrek van hypotheekrente is toegestaan, dus niet alleen voor de nieuwe maar ook nog voor de te koop staande (oude) eigen woning, wordt tot 1 januari 2013 verruimd tot drie jaar. De regeling waarbij men na tijdelijke verhuur van de 'oude' woning weer recht heeft op hypotheekrenteaftrek voor die woning, wordt ook met één jaar verlengd en loopt eveneens tot 1 januari 2013. Voor herstel en renovatie van een woning die minimaal twee jaar oud is, geldt voor het arbeidsloon vanaf 1 oktober 2010 tot 1 juli 2011 een vellaagd BTW-tarief van 6%. Als in 2011 een woning wordt gekocht en in datzelfde jaar wordt doorverkocht, is alleen overdrachtsbelasting verschuldigd over de eventuele winst.

Ter compensatie van de hogere zorgpremies in 2011 gaat het tarief van de eerste schijf in de inkomstenbelasting omlaag. Ook worden de belastingschijven verruimd en de arbeidskorting verhoogd en profiteren 65+-ers van een hogere arbeidskorting. Het onbedoelde voordeel dat mensen hebben met een (renteloze) perso-

neelslening voor de eigen woning, doordat zij door afwezigheid van renteaftrek ook geen huurwaardeforfait verschuldigd zijn, vervalt.

De verruiming van de regeling voor speur- en ontwikkelingswerk blijft ook voor het jaar 2011 gehandhaafd. Loonkosten die samenhangen met deze werkzaamheden worden gesubsidieerd. Tot slot blijft het Rijk tot en met 2011 garant staan voor de helft van leningen die aan ondernemers worden verstrekt. Het gaat daarbij om bedragen van € 250.000 met een maximum van € 3.000.000. Onder de € 250.000 biedt het Rijk een garantie van 80%. De maatregel geldt voor startende ondernemers en voor bestaande bedrijven in het midden en klein bedrijf. De grens voor een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie ligt ook voor 2011 op € 350.000.

In 2011 blijven de fiscale voordelen (geen BPM, geen motorrijtuigenbelasting [MRB], bijtelling privégebruik 14%) voor zeer zuinige auto's bestaan. Aanscherping van de CO₂ uitstootgrenzen wordt onderzocht, maar iedereen die thans zo'n zeer zuinige auto bezit behoudt in ieder geval tot 2013 het nul-tarief voor de MRB.

Het kabinet stelt voor het hoofdzakelijkheids criterium (> 70%) bij zogenaamde onroerend goedvennootschappen te vervangen door het grotendeels criterium (> 50%). Zodoende wordt voortaan reeds aan de bezitseis voldaan indien de bezittingen van het lichaam voor meer dan de helft bestaat uit onroerende zaken. Verkoop van aandelen in dergelijke vennootschappen betekent dus eerder heffing van overdrachtsbelasting. De criteria voor de doeleis, op grond waarvan de onroerende zaken geheel of hoofdzakelijk dienstbaar moeten zijn aan het verkrijgen, vervaemden of exploiteren van die onroerende zaken, blijven onveranderd. Opgemerkt wordt dat het nog slechts wetsvoorstellen betreft. Wij houden u uiteraard op de hoogte.



Mr. E. (Bert) Nannen
Vestiging Groningen

Aanpassingen in de werkkostenregeling



Met ingang van 2011 treedt de 'werkkostenregeling' in werking. Het is dan toegestaan werknemers maximaal 1,4% van uw totale fiscale loonsom aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen te geven (vrije ruimte). Daarboven betaalt u 80% loonbelasting in de vorm van een eindheffing. Bepaalde zaken kunt u onbelast blijven vergoeden of verstrekken (gerichte vrijstellingen). Onlangs is een aantal aanpassingen in de werkkostenregeling aangekondigd.

Waardering voorzieningen op de werkplek

Alle voorzieningen op de werkplek (niet zijnde de thuiswerkplek) en die alleen daar worden gebruikt zijn belastingvrij. Voorbeelden hiervan zijn het toilet, de parkeerplaats en het kopieerapparaat. Maar gratis maaltijden vallen hier niet onder.

De werkruimte in de woning van de werknemer wordt niet als werkplek aangemerkt. Voorzieningen hiervoor kunnen niet belastingvrij worden verstrekt. Echter, een werkgever kan op grond van de Arbeidsomstandighedenwet verplicht zijn bepaalde zaken aan de werknemer ter beschikking te stellen, ook al worden deze op de thuiswerkplek gebruikt. De wettekst wordt zo aangepast dat ook deze verplichte verstrekkingen op nihil gewaardeerd worden. U kunt bijvoorbeeld denken aan een ergonomische bureaustoel. Er moet wel een arboplan zijn, de verplichtingen moeten voortvloeien uit de Arbeidsomstandighedenwet en moeten qua omvang redelijk zijn.

Andere arboverstrekingen zoals een veiligheidsbril voor een lasser, werkschoenen met stalen neuzen en veiligheidshelm zijn ook belastingvrij te verstrekken. Ook bedrijfsfitness op de werkplek geldt als onbelaste verstrekking.

Forfaitaire waardering

Voor een aantal voorzieningen geldt een forfaitaire waardering. Onder meer voor huisvesting, inwoning, maaltijden op de werkplek, kinderopvang op de werkplek e.d.

Consumpties op de werkplek

Consumpties op de werkplek zijn belastingvrij, ook na werktijd. Alle externe bijeenkomsten (niet zakelijk) vallen niet onder deze vrijstelling, maar onder personeelsactiviteiten en komen dus ten laste van de vrije ruimte.

Mobiele telefoon

Indien u een mobiele telefoon, smartphone e.d. ter beschikking stelt aan uw werknemer (de werkgever blijft eigenaar), is dit belastingvrij indien het zakelijk gebruik ten minste 10% bedraagt. Een vergoeding of verstrekking (de werknemer is de eigenaar) komt wel ten laste van de vrije ruimte.

Apparatuur, gereedschappen, computers

Indien deze zaken ter beschikking worden gesteld aan de werknemer (de werkgever is eigenaar), dan is dit onbelast indien:

- deze geheel of gedeeltelijk op de werkplek (niet zijnde de woning) worden gebruikt, en
- het zakelijk gebruik ten minste 90% bedraagt.

Werkkleding

Het ter beschikking stellen van werkkleding is onbelast indien:

- de kleding voor ten minste 90% geschikt is om voor het werk te dragen (bijv. uniformen, de sloof van de horecamedewerker, het jasschort van de slager, de doorwerkjas in de bouw), of
- de kleding aantoonbaar achterblijft op de werkplek. Kleding met een logo van ten minste 70 cm² is niet per definitie onbelaste werkkleding.

Vrije ruimte niet-actieve werknemers

De vrije ruimte wordt berekend over de fiscale loonsom. De forfaitaire ruimte voor de actieve werknemers wordt onbedoeld vergroot als ook loon aan niet-actieve werknemers wordt meegerekend. De wettekst wordt daarom aangepast. Als meer dan 10% van het loon bestaat uit loon uit vroegere dienstbetrekking, telt dat gedeelte niet mee voor de grondslag van het 1,4%-forfait. Het gaat bijvoorbeeld om doorbetaalde WIA-uitkeringen, pensioen, bijstandsuitkeringen en onrechtmatige deblokkeringen van spaarloon. Beneden de 10% mag het loon uit vroegere dienstbetrekking wel worden meegeteld.

Keuzeregime

Werkgevers kunnen in de jaren 2011, 2012 en/of 2013 er voor kiezen het huidige regime van vrije vergoedingen en verstrekkingen toe te passen. De bedragen die in de diverse (oude) regelingen zijn opgenomen, zullen net als in het verleden geïndexeerd worden. De personeelsactiviteiten worden wel beperkt tot maximaal onbelast € 454 per werknemer per jaar.



Mr. J.H.M. (Jos) Dröge
Vestiging Emmen

Wist u dat

de winnaar van de De Gouden Kooi helaas loonheffing moet betalen over zijn prijs?

De Rechtbank 's-Gravenhage heeft geoordeeld dat terecht loonheffing is ingehouden op de geldprijs van de winnaar van het televisieprogramma De Gouden Kooi.

De Belastingdienst stelt dat er een privaatrechtelijke arbeidsrelatie is. Aan alle eisen hiervoor (persoonlijke arbeid, gezagsverhouding, loon) wordt volgens de rechtbank voldaan. Dat de overeenkomst ook elementen bevat die ongebruikelijk zijn voor een dienstbetrekking (dat is nog zacht uitgedrukt denken wij), verandert niets aan het oordeel van de rechtbank.



Wist u dat

de Denen vrijwillig meer belasting willen betalen!?

De meeste Europeanen klagen over te hoge belastingen, maar in Denemarken is er een groep mensen die juist meer geld voor de Staat op tafel wil leggen. Enkele weken geleden deed een Deen het Ministerie van Financiën het voorstel dat hij vrijwillig meer belasting zou betalen dan hij de Staat verschuldigd was. De regering moest dat geld dan wel gebruiken om de verzorgingsstaat te verbeteren. Dit terwijl de reguliere belastingdruk ook al hoog is in Denemarken.

Het ministerie greep het aanbod met beide handen aan en opende een rekeningnummer. Daarop hebben honderden Denen inmiddels geld gestort, zij het dat het gemiddelde bedrag niet hoog is.

Benieuwd welke Nederlander dat voorstel hier gaat doen?

de Belastingdienst het boetebeleid bij de loonheffing heeft aangescherpt per 1 juli?

Werkgevers dienen de aangifte loonheffingen in te dienen en te betalen vóór de datum genoemd op het formulier 'Mededeling aangifte doen en betalen'. U bent nu te laat als u de aangifte instuurt na de coulancetermijn van 7 kalenderdagen (na de uiterste aangifte datum).

Als u na deze 7 kalenderdagen nog steeds geen aangifte hebt gedaan, dan wordt een boete opgelegd van € 61. Tot nu toe liet de Belastingdienst het opleggen van deze boete achterwege. Vanaf 1 juli krijgt u deze boete wel.

De betaling op de aangifte was voorheen tijdig, als deze betaling door de Belastingdienst uiterlijk op de dag dat de naheffingsaanslag werd opgelegd, was ontvangen.

Ook hiervoor geldt vanaf 1 juli dat de betaling gedaan moet zijn binnen 7 dagen na de uiterste betaaldatum. Een betaling die daarna plaatsvindt, is te laat en kan een boete opleveren van 2% van het te laat betaalde bedrag met een minimum van € 50 en een maximum van € 4.920.

Bij een betaling na de uiterste betaaldatum, maar binnen de 7 dagen, wordt overigens wel een verzuim geregistreerd.

Wist u dat

er een extra stimulans voor microfinanciering in Nederland is gekomen?

De Rabobank, ING, ABN-Amro, BNG en het Ministerie van Economische Zaken (EZ) hebben een nieuwe financieringsovereenkomst gesloten met Qredits. De banken geven een lening aan Qredits van € 30.000.000, waarvan de helft afkomstig is van de BNG en de andere helft van de drie banken. De overheid staat borg voor 80% van de lening die BNG aan Qredits geeft. Bij een gemiddelde lening van € 20.000 kunnen 1.500 ondernemers op weg worden geholpen. Sinds 2009 kunnen ondernemers een microkrediet verkrijgen via Qredits. Dit is een stichting die is opgericht met steun van de banken, waarbij EZ een bedrag van € 15.000.000 beschikbaar heeft gesteld om leningen te kunnen verstrekken. Qredits heeft de afgelopen anderhalf jaar met dit bedrag ruim achthonderd kredieten verstrekt. De € 15.000.000 van EZ is vanwege het hoge aantal succesvolle aanvragen nu vrijwel uitgeput.

Onder microfinanciering wordt een krediet verstaan tot € 35.000. Daardoor kunnen jaarlijks velen de stap zetten om hun ideeën voor het starten van een eigen bedrijf in de praktijk te brengen.

Wist u dat

er in het eerste halfjaar minder faillissementen zijn uitgesproken dan over 2009? De bouw is echter een grote uitzondering.

In de eerste 6 maanden van 2010 is het aantal faillissementen in totaal met 6,7% gedaald. Grote uitzondering hierop is de bouwnijverheid. In deze sector lag in de afgelopen 6 maanden het aantal faillissementen maar liefst 47% hoger dan in het eerste halfjaar van 2009. Bouwend Nederland waarschuwde in de afgelopen maanden al voor een dergelijke ontwikkeling en verwacht voorlopig geen verbetering voor de sector. Illustratief voor de nijpende situatie is het verlies van bijna 20.000 vaste arbeidsplaatsen in de bouw, alleen al dit jaar.



Bij het samenstellen van deze Aktuele Informatie hebben wij de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. Onze wetgeving is echter regelmatig aan verandering onderhevig, terwijl het civiele en fiscale recht enorm gecompliceerd zijn. Wij kunnen daarom geen enkele verantwoordelijkheid aanvaarden voor de gevolgen van de acties die u onderneemt naar aanleiding van in deze uitgave opgenomen artikelen. Raadpleeg dus altijd eerst even uw vaste contactpersoon.

Aktuele Informatie is een periodieke uitgave van HLB Nannen Accountants & Belastingadviseurs

Vestigingen:

Emmen: Waanderweg 16b
7812 HZ Emmen
Postbus 16
7800 AA Emmen
Tel. (0591) 61 23 77
Fax (0591) 64 32 88
emmen@hnb-nannen.nl

Groningen: Paterswoldseweg 812
9728 BM Groningen
Postbus 8202
9702 KE Groningen
Tel. (050) 526 65 33
Fax (050) 525 63 74
groningen@hnb-nannen.nl

Internet: www.hnb-nannen.nl

Lay-out: Tilia cordata, Spijkenisse



Mr. E. (Bert) Nannen
Vestiging Groningen

Werkkostenregeling IN DE PRAKTIJK

In de juni editie van de Aktuele Informatie is een artikel geschreven over de fiscale consequenties van de werkkostenregeling. In dit nummer treft u de meest recente wijzigingen aan. De werkkostenregeling heeft echter niet alleen fiscale gevolgen. Ook voor de inrichting van uw administratie kan de werkkostenregeling tot uitdagingen leiden.

Het is van belang dat uw administratie op de juiste wijze is ingericht, omdat u maandelijks het bedrag aan 'werkkosten' moet verwerken in uw salarisadministratie en uw loonaangifte. Uw administratie moet dus up-to-date zijn.

Gevolgen voor de inrichting van uw administratie

Nadat de scan van uw huidige vergoedingen en verstrekkingen aan het personeel is uitgevoerd en er dan ook een onderverdeling is gemaakt tussen intermediaire kosten, gerichte vrijstellingen, bijzondere verstrekkingen, werkplek gerelateerde voorzieningen en werkkosten zoals betaald binnen uw bedrijf, is het noodzakelijk dat deze categorieën ook tot uitdrukking komen in uw administratie.

Dit onderscheid kan zowel intracomptabel (binnen het grootboek) of extracomptabel (via separate vastleggingen) worden aangebracht. Afhankelijk van de omvang van de organisatie kan het echter wel aan te raden zijn om uw grootboekschema dusdanig aan te passen, dat alle relevante informatie voor de beoordeling van de uitwerking van de werkkostenregeling voor uw onderneming snel en efficiënt naar voren komt.

Bijkomend aspect is dat bij de beoordeling van de hoogte van de kosten inzake de werkkostenregeling moet worden gekeken naar het brutobedrag (dat wil zeggen inclusief BTW), terwijl op de kostenrekeningen de netto bedragen (exclusief BTW) staan vermeld. Er zal dan wellicht ook een aantal nieuwe grootboekrekeningen moeten worden aangemaakt waaraan de BTW-code hoog, laag of nul moet worden gekoppeld. Tevens zal goed moeten worden gekeken naar de huidige opzet van het rekeningschema.

**Gevolgen voor uw medewerkers**

Naast de technische gevolgen zijn er ook praktische gevolgen voor de medewerkers op de administratie. De wijzigingen inzake de werkkostenregeling moeten in de administratie tot uitdrukking komen. Dit betekent dat de codering van een aantal facturen en onkostendeclaraties anders zal moeten plaatsvinden. Een aantal facturen zal gesplitst moeten worden geboekt. Met name in het begin zal dit extra werk met zich meebrengen.

Gevolgen voor uw tussentijdse cijfers

De vergelijkbaarheid van de kosten ten opzichte van voorgaande jaren zal er wellicht niet op vooruit gaan. De reden hiervoor is dat kosten en vergoedingen aan personeel op een andere wijze worden geadmistreerd. Dit kan worden opgevangen door het aanpassen van de managementrapportages.

Advies en ondersteuning

Als u naar aanleiding van de ingevulde scan en de hieraan gekoppelde acties ten behoeve van uw administratie en opmaak van de tussentijdse cijfers nog nadere informatie of ondersteuning wenst, kunt u altijd contact opnemen met uw HLB-adviseur.